

SCM PROFIMED - MEDICINA MUNCII
Timișoara str. C-tin cel Mare nr. 31
Tel. 214660, 0723-172341
Nr. 24 data 23.03.2016

1
ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR. 21
"VICENȚIU BABEȘ" TIMIȘOARA
Str. Simion Bărnuțiu Nr. 9
NR. P30 12303.2016

CONTRACT DE CONSULTANTA SI PRESTARI SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII

I PARTILE CONTRACTANTE.

1) SOCIETATE CIVILA MEDICALA PROFIMED - MEDICINA MUNCII
codul TIMIȘOARA str. C-tin cel MARE , nr. 3, înregistrată în Registrul Unic al Cabinetelor Medicale cu nr 923037
28.01.2003, CIF - 21300 710, cont RO 75 RCB 02409048891680001 deschis la BCR Timisoara ,reprezentata prin
Dr.Med. FILIMON LILIANA, având funcția de președinte al societății civile medicale

2) SOCIETATEA COMERCIALA ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR 21, VICENȚIU BABEȘ

adresa: STR. SIMION BĂRNUȚIU NR. 9 TIMIȘOARA

înregistrata la Registrul Comerțului C.F. 29121515

contul bancar:

denumita în continuare CLIENT, reprezentata prin PROF. COSTEA EMILIA avand
funcția DIRECTOR TEL. 0256 208318

II. OBIECTUL CONTRACTULUI.

Asigurarea de consultanta in domeniul sanatatii si securitatii in munca, monitorizarea starii de sanatate a angajatilor in corelatie cu factorii nocivi profesionali, in acord cu legislatia in vigoare ((Legea Securitatii si sanatatii in munca 319/2006, HG 1425/2006, HG 355/2007, HG 955/2010, HG 1169/2011, Codul muncii), constand din:

- efectuarea examenelor medicale la angajare si control medical periodic al salariatilor, diferentiat in functie de noxele si/sau suprasolicitarile profesionale la care sunt expusi, cu întocmirea Dosarului medical individual;
- eliberarea avizului de medicina muncii pe FISA DE APTITUDINE, la încadrarea în muncă sau control medical periodic sau la reluarea/stabilirea compatibilității între eventualele afecțiuni depistate la examenul medical la încadrare si viitorul loc de munca, cu recomandarea unor locuri de munca;
- medicul de medicina muncii va face propuneri pentru adoptarea ergonomica a postului de munca in functie de caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice ale angajatului
- medicul de medicina muncii va consilia angajatorul in activitatea de reabilitare profesionala, reconversie și reorientare profesionala in caz de accident de munca sau imbolnavire profesionala;
- va colabora cu reprezentatii serviciului de securitate in munca in evaluarea riscurilor privind imbolnavirile profesionale si accidentele de munca;
- acordarea avizului de medicina muncii, pentru continuarea activității, pe FISELE INDIVIDUALE DE PROTECȚIE A MUNCII

III. OBLIGATIILE PARTILOR:

1) SOCIETATEA CIVILA MEDICALA PROFIMED - MEDICINA MUNCII se obliga:

- sa coordoneze si sa îndrume metodologic CLIENTUL, conform celor mentionate in obiectul prezentului contract;
- sa informeze CLIENTUL de noutatile legislative

2) CLIENTUL se obliga:

- ca pentru eliberarea avizului de aptitudine in munca la examenul medical la angajare fiecare persoana sa prezinte (Legea 319/2006, HG 355/2007, HG 1169/2011):

▶ FISA DE SOLICITARE A EXAMENULUI MEDICAL LA ANGAJARE și ▶ FISA DE EXPUNERE LA RISCURI PROFESIONALE completeate și semnate de catre angajator

- pentru întocmirea dosarului de obiectiv și evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale, societatea se prezintă SCM PROFIMED MEDICINA MUNCII : memoriul tehnic întocmit pentru obținerea autorizației de la Inspectoratul Teritorial de Muncă ;

buletinele de evaluare ale noxelor profesionale ;

tabel cu personalul angajat cuprinzând : numele prenumele, CNP, funcția, tipul încadrării, data angajării, noxele și suprasolicitarile la care este expus : dacă utilizează mașinile firmei în timpul programului.

- să ajute la mobilizarea și organizarea angajaților pentru efectuarea controlului medical periodic (examen medicina muncii, explorări paraclinice și de specialitate, examen radiologic etc) ;

IV. VALOAREA CONTRACTULUI:

Valoarea prezentului contract este: CONFORM ANEXEI 1

10 RON (PER SO) AN

Consultanța în ergonomia și fiziologia muncii se acordă gratuit.

V. MODALITATI DE PLATA:

Plata se va face în numerar sau ordin de plată în lei, la cursul de schimb valutar al BNR din data facturării, în termen de 30 zile de la emiterea facturii. Factura se emite după efectuarea dosarelor medicale, iar FISELE de aptitudine vor fi predate angajatorului după ce acesta a achitat factura.

VI. DURATA CONTRACTULUI:

Pe termen de 12 luni începând cu data semnării lui.

În cazul în care nici una dintre părți nu revocă contractul cu 30 zile înainte de expirarea termenului de mai sus, se consideră prelungit cu încă o perioadă de 12 luni. Același algoritm de prelungire a termenului se va aplica și cu privire la anii următori.

VII. RASPUNDERE CONTRACTUALA:

Nerespectarea obligațiilor de către una din părți îndreptățește cealaltă parte la neîndeplinirea obligațiilor corelative.

SOCIETATEA CIVILA MEDICALA nu este răspunzătoare în cazul angajaților care nu se prezintă la consultul medical programat sau refuza investigațiile medicale.

VIII. CLAUZE:

Contractul este confidențial și ambele părți se obligă să respecte această confidențialitate.

CLIENTUL are acces la informații privind starea de sănătate a angajaților, cu obligaivitatea respectării confidențialității.

Forța majoră exonerează de răspundere partea care o invocă legal.

Contract va putea fi modificat, cu acordul părților prin acte adiționale.

Prezentul contract s-a întocmit în 2 (două) exemplare, unul pentru fiecare parte.

SOCIETATE CIVILA MEDICALA
PROFIMED - MEDICINA MUNCII

CLIENT

Dr. Med. LILIANA FILIMON
Medic primar medicina muncii



Timisoara, 23.03.2016

ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR. 21
"VICENȚIU BABEȘ" TIMIȘOARA
Str. Simion Bărnuțiu Nr. 9
Tel./Fax: 0256/208313

