



S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A.  
Înregistrată cu nr. J35/3475/1994, cod fiscal: RO 3286536  
Sediul: Str. Eternității nr. 45, Timișoara 300 447, România  
Banca: PIRAEUS BANK Timișoara  
Cont: RO75PIRB3702730056001000  
Tel.: +40 256 215003, +40 256 215006  
Tel.: +40 723 296040, +40 372 711743  
Tel.: +40 740 013150, +40 356 438990  
Tel. Secretariat: +40 256 215005, Fax: +40 256 215007  
E-mail: sdm@sdm-tm.ro, http://www.sdm-tm.ro



SR EN ISO 9001:2008  
Certificat nr. 053



SR EN ISO 14001:2005  
Certificat nr. 28



**Raportul de evaluare a activității directorilor  
S.C. DRUMURI MUNICIPALE TIMIȘOARA S.A.  
pe anul 2017**

În conformitate cu prevederile din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice *evaluarea activității directorilor se face anual de către consiliul de administrație*.

Societatea Drumuri Municipale Timisoara este o societate pe acțiuni constituită în anul 1997 în baza Legii nr.31/1990 și a hotărârii Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr.199/18.11.1997 ca urmare a reorganizării Regiei Autonome Drumuri Municipale Timisoara.

S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A. are numărul de înregistrare la Oficiul Registrul Comerțului J35/3475/1994 și codul fiscal RO 3286536.

Este o societate cu capital integral al Consiliului Local Timișoara, instituția având calitatea de acționar unic.

Politica de acționariat este dezvoltată în baza principiilor guvernantei corporative.

Adunarea Generală a Acționarilor la societatea Drumuri Municipale Timisoara este formată din Consiliului Local Timișoara 27 membri.

**Sistemul de administrare este unitar. Administrarea societății este efectuată de Consiliul de Administrație în limitele stabilite de Adunarea Generală a Acționarilor.**

**Consiliul de Administrație a fost numit prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.11/21.12.2017 și are următoarea componență:**

- 1. STOINEL ILIE LUCIAN - Președinte**
- 2. IAPĂ AUGUSTIN CĂTĂLIN - Membru**
- 3. ORHEI CIPRIAN - Membru**
- 4. MOLNAR ANDREI - Membru**
- 5. CRĂCIUNESCU ADAM – Membru**

**În urma selecției i-au fost delegate atribuțiile de conducere executivă directorului general Martanov Valentin s-a încheiat și înregistrat la registrul comerțului un contract de mandat pe 4 ani până la 13.01.2019.**

**Directorul economic Fericeș Marcela a fost angajată prin concurs și are obiective și criteriile de performanță anexa la contractul individual de muncă.**

**Directorul tehnic Burghina Bogdan are obiective și criteriile de performanță anexa la contractul individual de muncă.**

**Noi, Consiliul de Administrație al S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A., am analizat și evaluat activitatea directorilor pe anul 2017.**

**La evaluare, avem obligația de a respecta următoarele principii:**

- aplicarea corectă a legii;**
- prioritatea interesului public;**
- principiul profesionalismului, îndeplinirea de către directori a mandatului cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiințiozitate;**

- principiul imparțialității și independenței care ne obligă la o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, social sau de altă natură;
- principiul nediscriminării pe criterii etnice ori religioase;
- principiul integrității morale.

Directorii au prezentat raportul de activitate pe anul 2017 in sedinta Consiliului de administratie din data de 08.05.2018.

Criteriile avute in vedere la evaluarea directorilor au fost urmatoarele :

**1. Capacitatea de a organiza:**

- Capacitatea de a indentifica capacitățile si stabilirea obiectivelor; repartizarea echilibrată și echitabilă a atribuțiilor în funcție de nivelul, categoria, clasa și gradul profesional al personalului din subordine.

**2. Capacitatea de a conduce:**

- Abilitatea de a crea o viziune realistă, abilitatea de a planifica și a conduce echipe formate din personalitati diferite , capacitatea de a adapta stilul de conducere la situații diferite, precum și de a acționa pentru gestionarea și rezolvarea conflictelor.

**3. Capacitatea de coordonare:**

- Armonizarea deciziilor și acțiunilor personalului, precum și a activităților din cadrul unui compartiment, în vederea realizării obiectivelor acestuia.

**4. Capacitatea de control:**

- Capacitatea de supraveghere a modului de transformare a deciziilor în soluții realiste, depistarea deficiențelor și luarea măsurilor necesare pentru corectarea la timp a acestora.

**5. Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate:**

- Capacitatea de a motiva și de a încuraja dezvoltarea performanțelor personalului prin: cunoașterea aspirațiilor colectivului, asigurarea unei perspective de dezvoltare și a unei atitudini de încredere; aptitudinea de a asculta și de a lua în considerare diferite opinii, precum și de a oferi sprijin pentru obținerea unor rezultate pozitive pentru colectiv; recunoașterea meritelor și cultivarea performanțelor.

**6. Competența decizională:**

- Capacitatea de a lua hotărâri rapid, cu simț de răspundere și conform competenței legale.

**7. Capacitatea de a delega:**

- Capacitatea de a transfera atribuții personalului din subordine .
- 8. Abilități în gestionarea resurselor umane:**
- Capacitatea de a planifica și de a administra eficient activitatea personalului subordonat, asigurând sprijinul și motivarea corespunzătoare.
- 9. Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului:**
- Cunoașterea aptitudinilor personalului din subordine. Capacitatea de a identifica nevoile de instruire ale personalului din subordine și de a forma propuneri privind tematica și formele concrete de realizare a instruirii.
- 10. Abilități de mediere și negociere:**
- Capacitatea de a organiza și de a conduce o întâlnire, precum și de a o orienta către o soluție comun acceptată.
- 11. Obiectivitate în apreciere:**
- Corectitudine în luarea deciziilor; imparțialitate în evaluarea personalului din subordine și în modul de acordare a recompenselor .

Obiectivele și criteriile de performanță financiară stabilite pentru directori pe anul 2017 sunt creșterea veniturilor societății și încheierea exercițiului financiar pe profit.

Potrivit contului de profit și pierdere la 31.12.2017, Societatea Drumuri Municipale Timișoara S.A. a înregistrat în conturile de venituri și cheltuieli următoarele rezultate prezentate mai jos comparativ cu rezultatele exercițiului financiar precedent 2016:

Indicator	Anul 2016	Anul 2017
Venituri totale	43 492 065 lei	49 350 620 lei
Cheltuieli totale	40 236 644 lei	45 500 059 lei
Profit brut	3 255 421 lei	3 850 561 lei
Impozit profit	590 148 lei	850 838 lei
Profit net	2 665 273 lei	2 999 723 lei

Asa cum se poate vedea din datele prezentate veniturile totale au crescut de la 43 492 065 lei la valoarea de 49 350 620 lei in 2017.

Societatea a incheiat exercitiul financiar 2017 cu un profit brut de 3 850 561 lei , dupa plata impozitului pe profit rezultand un profit net de 2 999 723 lei.

Calitatea și eficiența conducerii societății comerciale își pun amprenta asupra întregii activități a societății cât și asupra rezultatelor obținute , drept urmare calificativul obtinut de cei trei directori este foarte bine .

S-a constatat o preocupare permanentă a directorilor pentru folosirea eficientă a resurselor materiale și umane si pentru creșterea calității lucrărilor executate .

Pentru anul 2018 consiliul de administratie si directorii isi propun indeplinirea criteriilor de performanta din contractele de mandat si urmatoarele obiective:

- asigurarea continuității activității societății;
- mentinerea și dezvoltarea capacităților de producție corelate cu cele ale pieții specifice, prin realizarea investițiilor propuse;
- cresterea cotei de piata si întarirea poziției financiare;
- realizarea unei profitabilități raționale;
- promovarea competenței profesionale prin instruirea, informarea și motivarea personalului societății;
- respectarea obiectivelor de politică salarială;
- îmbunatatirea procedurilor privind gestionarea creanțelor și recuperarea lor;
- respectarea termenelor contractuale și legale de plata a obligațiilor societății;
- asigurarea cu cash –flow a activității societății;
- eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului;
- asigurarea integritatii patrimoniale a bunurilor societății.

1. STOINEL ILIE LUCIAN - Președinte

2. IAPĂ AUGUSTIN CĂTĂLIN - Membru

3. ORHEI CIPRIAN - Membru

4. MOLNAR ANDREI - Membru

5. CRĂCIUNESCU ADAM – Membru