



RAPORT DE ACTIVITATE Pe anul 2020

COMPARTIMENT DE RELAȚIONARE CU MINORITĂȚILE ETNICE

1. STRUCTURA

Compartimentul de Relaționare cu Minoritățile Etnice a funcționat în subordinea viceprimarului Farkas Imre, până în luna noiembrie.

2. COMPONENTA

Compartimentul de Relaționare cu Minoritățile Etnice are în componență 3 posturi de execuție, din care unul ocupat și două posturi vacante.

3. OBIECTUL DE ACTIVITATE AL COMPARTIMENTULUI DE RELAȚIONARE CU MINORITĂȚILE ETNICE

Obiectul principal de activitate al Compartimentului de Relaționare cu Minoritățile Etnice este gestionarea relaționării cu instituțiile și ONG-urile aparținând minorităților etnice, prin:

- Asigurarea secretariatului Consiliului Consultativ al Minorităților, al întâlnirilor colaborărilor cu orașele înfrățite în care se vorbește una din limbile minorităților naționale timișene
- Analizarea solicitărilor ONG-urilor, instituțiilor, unităților de cult tradiționale ale minorităților;
- Elaborarea răspunsurilor la adrese conform obiectului specific de activitate și a altor materiale necesare activității desfășurate;
- Colaborarea cu celelalte compartimente de specialitate ale Primăriei Municipiului Timișoara în scopul obținerii avizelor necesare pentru desfășurarea evenimentelor/parteneriate, derulate de ONG-uri în oraș;
- Dezvoltarea și menținerea relațiilor de colaborare cu organizațiile neguvernamentale și cu instituțiile publice de învățământ și cultură din oraș, aparținând minorităților etnice, în spiritul multiculturalității;
- Asigurarea consilierii persoanelor fizice și juridice interesate să contribuie la diversificarea formelor de organizare a vieții culturale locale și la dezvoltarea programelor multiculturale locale, precum și a celor care susțin proiecte și programe multiculturale în parteneriat cu autoritățile și instituțiile municipale.

4. SINTEZA ACTIVITĂȚII PE ANUL 2020

În cursul anului 2020, la nivelul Compartimentului de Relaționare cu Minoritățile Etnice au fost puse în aplicare următoarele acte legislative:

- Legea nr. 188/ 1999 - Statutul funcționarilor publici;

- Legea nr. 477/2004 – Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice
- Hotărârea nr. 1.425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă
- Legea nr. 215/2001 - privind administrația publică locală, republicată.;
- Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii;

Pe parcursul anului 2020 s-au desfășurat următoarele activități:

- Asigurarea secretariatului Consiliului Consultativ al Minorităților;
- Analiza nevoilor și solicitărilor membrilor Consiliului Consultativ al Minorităților;
- Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu organizațiile neguvernamentale ale minorităților naționale din oraș;
- Participarea la organizarea FESTIVALULUI MINORITĂȚILOR ETNICE, în colaborare cu Biroul Organizare Evenimente;
- Colaborarea cu Casa de Cultură a Municipiului Timișoara în soluționarea cererilor primite din parte ONG-urilor aparținând minorităților etnice, cu privire la organizarea evenimentelor culturale desfășurate de către acestea în oraș;
- Participarea la implementarea proiectului „DTP-084-2.2 - REDISCOVER- *Rediscover, expose and exploit the concealed Jewish heritage of the Danube Region*”, finanțat prin Programul Transnațional Dunărea 2014-2020, în colaborare cu Serviciul Generare și Management Proiecte cu Finanțare Internațională, Națională și Locală.
- Sprijin acordat Infocentrului în traducerea materialelor turistice în limbile minorităților;
- Sprijin acordat comunității maghiare în obținerea avizelor necesare organizării Zilelor Culturale Maghiare din Timișoara.
- Sprijinirea, pregătirea documentelor și coordonarea comunicării dintre părțile implicate, cu privire la reconstrucția unui corp de grădiniță din cadrul Grădiniței PP.10, investiție realizată din fonduri externe baza acordului încheiat între Primăria Municipiului Timișoara și Uniunea Cadrelor Didactice Maghiare din România.

5. OBIECTIVE MAJORE PE ANUL 2021

- Realizarea a unor materiale promoționale care să prezinte și să promoveze imaginea și caracterul multiethnic al orașului
- Organizarea, respective creșterea numărului de evenimente locale/acțiuni, în colaborare cu membrii CCMN, prin care sunt promovate valorile tradiționale și culturale ale minorităților și caracterul multicultural al orașului
- Inițierea unor proiecte europene/transnaționale care să valorifice patrimoniul multicultural al orașului.
- Creșterea vizibilității caracterului multiethnic al orașului.