



**S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A.**  
Înregistrată cu nr. J35/3475/1994, Cod fiscal: RO 3286536  
Sediul: Str. Eternității nr. 45, Timișoara 300 447, România  
Banca: ING Timișoara  
Cont: RO79INGB0002008221568911  
Tel.: +40 256 215003, +40 256 215006, +40 356 438990  
Tel.: +40 723 296040, +40 372 711743, +40 740 013150  
Tel. Secretariat: +40 256 215005, Fax: +40 256 215007  
E-mail: sdm@sdm-tm.ro, Adresa web: www.sdm-tm.ro



SR EN ISO 9001:2015  
Certificat nr. 053



SR EN ISO 14001:2015  
Certificat nr. 072

## Raportul de evaluare a activității directorilor S.C. DRUMURI MUNICIPALE TIMIȘOARA S.A. pe anul 2020

În conformitate cu prevederile din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice *evaluarea activitatii directorilor se face anual de catre consiliul de administrație.*

Societatea Drumuri Municipale Timisoara este o societate pe acțiuni constituită în anul 1997 în baza Legii nr.31/1990 și a hotărârii Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr.199/18.11.1997 ca urmare a reorganizării Regiei Autonome Drumuri Municipale Timisoara.

S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A. are numărul de înregistrare la Oficiul Registrul Comerțului J35/3475/1994 și codul fiscal RO 3286536.

Este o societate cu capital integral al Consiliului Local Timișoara, instituția având calitatea de acționar unic.

Politica de acționariat este dezvoltată în baza principiilor guvernării corporative.

Adunarea Generală a Acționarilor la societatea Drumuri Municipale Timisoara este formată din Consiliului Local Timișoara 27 membri .

Sistemul de administrare este unitar.

Administrarea societății este efectuată de Consiliul de Administrație în limitele stabilite de Adunarea Generală a Acționarilor.

Consiliul de administratie a delegat conducerea executiva directorului general Martanov Valentin conform contractului de mandat , prin care are stabilite obiective si criterii de performata.

Activitatea de timpark a fost delegata directorului tehnic Burghina Bogdan conform contactului de mandat prin care are stabilite obiective si criteriile de performanta.

Directorul economic Fericele Marcela a fost selectata prin concurs si are stabilite obiective si criteriile de performanta anexa la contractul individual de munca.

Noi, Consiliul de Administrație al S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A., am analizat si evaluat activitatea directorilor pe anul 2020.

In procedura de evaluare a activitatii directorilor avem obligatia de a respecta urmatoarele principii:

- aplicarea corecta a legii;
- prioritatea interesului public;
- experienta si competenta profesionala ;
- principiul profesionalismului, indeplinirea de catre directori a deciziilor cu responsabilitate, competenta, eficienta, corectitudine si conștiinciozitate;
- principiul imparțialității și independenței care ne obligă la o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, social sau de alta natura;
- principiul nediscriminării pe criterii etnice ori religioase;
- principiul integrității morale.
- complexitatea muncii .

Criteriile avute in vedere la evaluarea directorilor au fost urmatoarele :

1. Capacitatea de a organiza:
  - Capacitatea de a identifica si stabili obiectivele; repartizarea echilibrata și echitabila a atribuțiilor în funcție de nivelul, categoria, clasa și gradul profesional al personalului din subordine.
2. Capacitatea de a conduce:
  - Abilitatea de a crea o viziune realistă, abilitatea de a planifica și a conduce echipe formate din personalitati diferite , capacitatea de a adapta stilul de conducere la situatii diferite, precum și de a acționa pentru gestionarea și rezolvarea conflictelor.
3. Capacitatea de coordonare:
  - Armonizarea deciziilor și acțiunilor personalului, precum și a activităților din cadrul unui compartiment, în vederea realizării obiectivelor acestuia.

4. Capacitatea de control:
  - Capacitatea de supraveghere a modului de transformare a deciziilor în soluții realiste, depistarea deficiențelor și luarea măsurilor necesare pentru corectarea la timp a acestora.
5. Capacitatea de a obține cele mai bune rezultate:
  - Capacitatea de a motiva și de a încuraja dezvoltarea performanțelor personalului prin: cunoașterea aspirațiilor colectivului, asigurarea unei perspective de dezvoltare și a unei atitudini de încredere; aptitudinea de a asculta și de a lua în considerare diferite opinii, precum și de a oferi sprijin pentru obținerea unor rezultate pozitive pentru colectiv; recunoașterea meritelor și cultivarea performanțelor.
6. Competența decizională:
  - Capacitatea de a lua hotărâri rapid, cu simț de răspundere și conform competenței legale.
7. Capacitatea de a delega:
  - Capacitatea de a transfera atribuții personalului din subordine .
8. Abilități în gestionarea resurselor umane:
  - Capacitatea de a planifica și de a administra eficient activitatea personalului subordonat, asigurând sprijinul și motivarea corespunzătoare.
9. Capacitatea de a dezvolta abilitățile personalului:
  - Cunoașterea aptitudinilor personalului din subordine. Capacitatea de a identifica nevoile de instruire ale personalului din subordine și de a forma propuneri privind tematica și formele concrete de realizare a instruirii.
10. Abilități de mediere și negociere:
  - Capacitatea de a organiza și de a conduce o întâlnire, precum și de a o orienta către o soluție comun acceptată.
11. Obiectivitate în apreciere:
  - Corectitudine în luarea deciziilor; imparțialitate în evaluarea personalului din subordine și în modul de acordare a recompenselor .

Am analizat activitatea directorilor pe anul 2020 pe baza rapoartelor de activitate întocmite și prezentate în ședința din data de 28.05.2021.

Activitatea desfășurată de directori pe anul 2020 este una performantă dovadă sunt rezultatele financiare obținute de societate.

S-a constatat o preocupare permanentă a directorilor pentru folosirea eficientă a resurselor materiale și umane acționând eficient și loial pentru realizarea intereselor societății :

- au efectuat analize economico-financiare privind patrimoniul societății;
- au analizat sistematic stocurile , cheltuielile și veniturile;
- au elaborat bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2020 și au luat măsuri pentru execuția acestuia;
- au reprezentat societatea în relațiile cu clienții și furnizorii în vederea asigurării legalității, necesității și oportunității;
- au urmărit îndeplinirea clauzelor contractuale și evitarea oricărui litigiu;
- au urmărit îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite;
- au constituit comisiile de inventariere a patrimoniului și au organizat desfășurarea în condițiile legii a inventarierii anuale;
- au urmărit debitorii societății persoane fizice și juridice în vederea încasării sumelor datorate;
- au urmărit îndeaproape eliminarea accidentelor de muncă și respectarea normelor de protecție a muncii;
- au analizat și aprobat fișele posturilor pentru salariații societății .

Deasemenea s-au preocupat pentru realizarea următoarelor obiective:

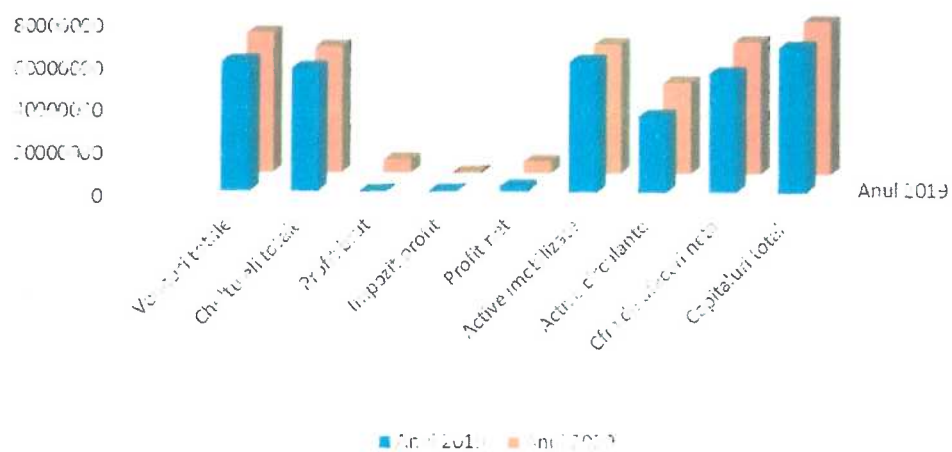
- asigurarea continuității activității societății;
- menținerea și dezvoltarea capacităților de producție ;
- realizarea investițiilor propuse;
- creșterea cotei de piață și întărirea poziției financiare;
- realizarea unei profitabilități raționale;
- promovarea competenței profesionale și motivarea personalului societății;
- respectarea obiectivelor de politică salarială;
- îmbunătățirea procedurilor privind gestionarea creanțelor și recuperarea lor;
- respectarea termenelor contractuale și legale de plată a obligațiilor societății;
- asigurarea cu cash –flow a activității societății;
- eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului;
- asigurarea integrității patrimoniale a bunurilor societății.
- întocmirea situației financiare la 31.12.2020.

Potrivit situației financiare la 31.12.2020, Societatea Drumuri Municipale Timișoara S.A. a înregistrat următoarele rezultate prezentate mai jos comparativ cu rezultatele exercițiului financiar precedent 2019:

lei

Indicator	Anul 2019	Anul 2020
Venituri totale	60 510 694	65 029 243
Cheltuieli totale	57 442 189	58 732 874
Profit brut	3 068 505	6 296 369
Impozit profit	490 296	595 847
Profit net	2 578 209	5 700 522
Active imobilizate	60 968 089	60 019 011
Active circulante	35 502 843	42 478 818
Cifra de afaceri neta	55 419 688	61 414 631
Capitaluri total	67 673 301	71 173 823

INDICATORI 2019 - 2020



Obiectivele și criteriile de performanță financiară stabilite pentru pentru directori pe anul 2020 sunt creșterea veniturilor societății și încheierea exercițiului financiar pe profit.

Asa cum se poate observa din datele prezentate veniturile totale au crescut de la 60 510 694 lei in 2019 la valoarea de 65 029 243 lei in 2020.

Societatea a încheiat exercitiul financiar 2020 cu un profit brut de 6 296 369 lei, după plata impozitului pe profit rezultând un profit net de 5 700 522 lei.

Constatam ca obiectivele și criteriile de performanță stabilite pentru directori au fost îndeplinite, societatea având o dezvoltare durabilă, desfășurând o activitate în condiții de eficiență economică, obținând un profit considerabil.

Situațiile financiare la 31.12.2020 au fost întocmite de directorul economic

Marcela Fericeș și auditate de către auditorul extern TVG TAX AUDIT și avizate de noi.

În opinia auditorului situațiile financiare individuale oferă o imagine fidelă a poziției financiare a societății la 31.12.2020, precum și a performanței financiare și a fluxurilor de trezorerie pentru exercitiul financiar 2020.

Considerăm că directorii au identificat soluții la multitudinea de probleme complexe pe care le ridică actul de conducere a unei societăți complexe și a unui an greu din punct de vedere al pandemiei.

În final concluzionăm că în anul 2020 directorii au avut o bună colaborare și o implicare totală, dovada fiind rezultatele obținute în ciuda tuturor dificultăților financiare, umane și materiale apărute pe parcursul întregului an 2020.

Directorii și-au exercitat atribuțiile cu prudență și loialitate în interesul societății și al acționarului Consiliul Local al Municipiului Timișoara.

Calitatea și eficiența conducerii își pun amprenta asupra întregii activități a societății cât și asupra rezultatelor obținute.

Drept urmare, în cadrul ședinței Consiliului de Administrație al societății din data 28.05.2021, s-au acordat următoarele calificative:

- dl. Director general Martanov Valentin a obținut calificativul **foarte bine**;
- d-na director economic Fericeș Marcela a obținut calificativul **foarte bine**;
- dl. Director tehnic Burghina Bogdan a obținut calificativul **foarte bine**.

**CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**  
**PRESEDINTE - STOINEL ILIE LUCIAN**