



ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
MUNICIPIUL TIMIȘOARA

Nr. SE2021-22988 din 13.08. 2021



**În atenția
Ofertanților interesați**

În urma clarificărilor solicitate de către un ofertant interesat de procedura de achiziție proprie demarată conform anunțului de participare SC2021 – 22513 din 09.08.2021, autoritatea contractantă a fost sesizată cu următoarele clarificări:

1. Care este modalitatea concretă de acordare a punctajului aferent factorului de evaluare nr. 1 (prezentarea portofoliului și a rezultatelor obținute în litigii de contencios administrativ), respectiv, care sunt criteriile pentru acordarea punctajului maxim, de 25 puncte?
2. Care este modalitatea concretă de acordare a punctajului aferent factorului de evaluare nr. 2 (prezentarea portofoliului și a rezultatelor obținute în litigii de muncă), respectiv, care sunt criteriile pentru acordarea punctajului maxim, de 25 puncte?
3. Care este modalitatea concretă de acordare a punctajului aferent factorului de evaluare nr. 3 (evaluarea echipei de lucru), respectiv, care sunt criteriile pentru acordarea punctajului maxim, de 25 puncte?

Raportat la aceste sesizări autoritatea contractantă face cunoscut în mod public următoarele:

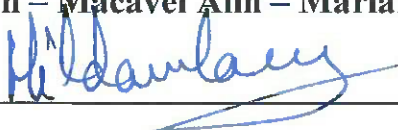
1. La prezentarea portofoliului și a rezultatelor obținute în litigiile de contencios administrativ ofertanții trebuie să prezinte toate dosarele pe care le apreciază relevante, precum și soluțiile definitive pronunțate de către instanțele judecătorești. Comisia de selecție va ține cont de **gradul de complexitate al cauzelor care vizează exercitarea funcției publice în care ofertantul a obținut soluția urmărită de client**. Punctajul maxim va fi calculat în după următoarea grilă de evaluare:
 - Ofertantul care prezintă cele mai multe cauze complexe în care ofertantul a obținut soluția urmărită de client (număr mare de părți, acțiuni în care sunt implicate sindicate, acțiuni care au ca obiect reorganizarea activității

unei instituții publice, acțiuni care au necesitat mai multe termene de judecată, etc) va beneficia de un punctaj maxim de **25 puncte**. Celelalte oferte primesc descrescător cu un punct mai puțin în ordinea în care sunt evaluate după numărul de cauze complexe prezentat. Punctajul minim acordat va fi **1 punct**.

2. La prezentarea portofoliului și a rezultatelor obținute în litigiile de muncă ofertanții trebuie să prezinte toate dosarele pe care le apreciază relevante, precum și soluțiile definitive pronunțate de către instanțele judecătorești. Comisia de selecție va ține cont de **gradul de complexitate al cauzelor care vizează exercitarea raportului de muncă în care ofertantul a obținut soluția urmărită de client**. Punctajul maxim va fi calculat în după următoarea grilă de evaluare:
 - Ofertantul care prezintă cele mai multe cauze complexe în care ofertantul a obținut soluția urmărită de client (număr mare de părți, acțiuni în care sunt implicate sindicate, acțiuni care au ca obiect reorganizarea activității angajatorului, concedieri colective, acțiuni care au necesitat mai multe termene de judecată, etc) va beneficia de un punctaj maxim de **25 puncte**. Celelalte oferte primesc descrescător cu un punct mai puțin în ordinea în care sunt evaluate după numărul de cauze complexe prezentat. Punctajul minim acordat va fi **1 punct**.
3. Evaluarea echipei de lucru se face cu respectarea următoarelor criterii și a următoarei grile de evaluare:
 - Ofertantul care pune la dispoziția achizitorului și depune CV-urile **numărul cel mai mare** de avocați care îndeplinesc criteriile minime de eligibilitate din oferta tehnică (cel puțin 7 ani vechime în profesie) **11 puncte**. Celelalte oferte primesc descrescător cu un punct mai puțin în ordinea în care sunt evaluate după volumul echipei prezentate. Punctajul minim acordat va fi **1 punct**.
 - Ofertantul care pune la dispoziția achizitorului cea mai mare echipă de avocați care sunt la dispoziția achizitorului cu experiză în litigiile de contencios administrativ care vizează exercitarea funcției publice beneficiază de **7 puncte**. Celelalte oferte primesc descrescător cu un punct mai puțin în ordinea în care sunt evaluate după volumul echipei prezentate. Punctajul minim acordat va fi **1 punct**.
 - Ofertantul care pune la dispoziția achizitorului cea mai mare echipă de avocați care sunt la dispoziția achizitorului cu experiză în litigiile de muncă beneficiază de **7 puncte**. Celelalte oferte primesc descrescător cu un punct mai puțin în ordinea în care sunt evaluate după volumul echipei prezentate. Punctajul minim acordat va fi **1 punct**.

În conformitate cu prevederile Legii nr.98/2016 și a Procedurii proprii privind atribuirea contractelor de achiziții publice/acordurilor cadru ce au ca obiect serviciile încadrate la art.29, alin (1), lit.d și alin (3), lit.a, b și c din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice prezentele clarificări sunt **publice, obligatorii și opozabile** tuturor ofertanților care se înscriu în procedură.

ȘEF SERVICIU JURIDIC
Hîldan – Macavei Alin – Marian



MG/3

