

ROMANIA
JUDETUL TIMIS
MUNICIPIUL TIMISOARA
CONSILIUL LOCAL

PROCES - VERBAL

**Încheiat azi 16.03.2022 cu ocazia ședinței extraordinare a
Consiliului Local al Municipiului Timișoara**

Președinte de ședință –DL. Viceprimar Ruben Lațcău

Din cei de 27 de consilieri au fost prezenți 26

Au absentat: Simion Mosiu

Din partea executivului participă: domnul primar Dominic Fritz, dl. viceprimar Tabără Amânar Cosmin Gabriel, domnul viceprimar Ruben Lațcău și dl. Secretar General Caius Șuli

Ședința a fost convocată prin Dispoziția Primarului nr. 388/16.03.2022

DL. LAȚCĂU: Declar deschisă ședința de astăzi. Este un singur consilier absent, dl. Moșiu. Ordinea de zi propusă are trei puncte.

1. Proiect de hotărâre privind înființarea Administrației pentru Sănătate și Educație a Municipiului Timișoara prin reorganizarea structurală a serviciilor publice de sănătate și educație oferite de municipalitate.

2. Proiect de hotărâre privind aprobarea organizării și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara.

3. Proiect de hotărâre privind derularea activității Centrului de Suport Timișoara pentru Ucraina la sediul din Bvd. General Dragalina nr.38-42.

Este cu noi și d-na directoare Emese. Îi mulțumim pe această cale că a reușit să pregătească acest proiect atât de repede, un proiect extrem de important pentru sprijinul pe care Timișoara îl acordă ucrainenilor și orașului Cernăuți, oraș înfrățit

cu Timișoara, care în aceste zile trece printr-o situație destul de dificilă. Aceasta este ordinea de zi. Propun să o votăm.

DL. DIACONU: D-le președinte, suntem într-o ședință de îndată. Există cineva care ar putea să ne explice cum de am ajuns la această ședință de îndată? Care e forța majoră? Care e maxima urgență pentru rezolvarea intereselor locuitorilor?

DL. LAȚCĂU: Vă pot explica eu. Sunt două situații urgente: prima este situația funcționării administrației în bune condiții și nevoia de a aproba o nouă organigramă, iar a doua este posibilitatea de a da centrul de suport către DAS ca să poată să operaționalizeze în mod oficial activitatea acolo. Aici vorbim cumva de o situație critică și specială legată de criza migranților din Ucraina și DAS-ul a reușit într-un timp record să pregătească acest proiect de hotărâre ca modul în care își administrează spațiul acolo, în care funcționează în momentul acesta Centrul de suport pentru refugiații din Ucraina, să poată să funcționeze în condiții legale.

DL. DIACONU: Niciunul din aceste motive nu se încadrează în prevederile articolului din Codul administrativ.

DL. LAȚCĂU: Prevederile articolului spun mai multe lucruri acolo. Eu aș dori să nu intrăm într-o dezbatere vis a vis de acest articol.

DL. DIACONU: Problema e că nu ați intrat într-o dezbatere nici ieri la Consiliul de administrație la STPT și banuiesc că între timp v-ați dat seama peste noapte că există o altă autoritate tutelară la STPT și ați lăsat societatea fără consiliu de administrație. Mă gândesc că peste noapte v-ați uitat peste hotărârile de consiliu local. De asta spun că poate faptul că ne grăbim așa la toate lucrurile acestea o să se transforme până la urmă în motive de cotestere. Nu am să contest eu, că nu e treaba mea să contest organigrame, dar vor fi motive de contestare pentru astfel de proiecte.

DL. LAȚCĂU: Dacă memoria nu îmi joacă feste, îmi aduc aminte de situații când au fost convocate ședințe de îndată peste 30 de minute și consilierii au intrat de pe telefon și dl. Primar recepționa numărul de voturi la ureche, pe proiecte de drumuri, unde trebuiau aprobați alți indicatori. Îmi aduc bine aminte și cred că sunt mai multe astfel de situații deci eu zic să nu devenim lupul moralist într-o astfel de situație pentru că până la urmă administrația din care ați făcut dvs parte a abuzat de acest exercițiu al ședințelor de îndată. Să nu uităm că cred că este prima dată când avem convocată o ședință de îndată în aceeași zi.

DL. DIACONU: Nu e prima situație, dar oricum.

DL. LAȚCĂU: Am avut o convocare cu două zile înainte, sau cu trei, dar în aceeași zi nu. Este prima după aproape doi ani de mandat.

DL. DIACONU: Nu eu sunt cel care poate să conteste aceste proiecte, dacă dvs sunteți confortabil cu lucrul acesta e ok.

DL. TABĂRĂ: Aș dori să fac o mică precizare. Cred că corect este să spunem refugiați ucrainieni, nu cred că termenul de migranți este care reprezintă cel mai bine. Să nu se interpreteze greșit.

DL. LAȚCĂU: Da, aveți dreptate, refugiați. Vă mulțumesc pentru observație. Propun să trecem la ordinea de zi. Ordinea de zi a fost aprobată, precum putem să vedem.

24 voturi pentru, 1 vot împotriva, 1 abținere

PUNCTUL 1 AL ORDINII DE ZI

Proiect de hotărâre privind înființarea Administrației pentru Sănătate și Educație a Municipiului Timișoara prin reorganizarea structurală a serviciilor publice de sănătate și educație oferite de municipalitate

DL. DIACONU: Am să aduc alte argument decât ieri, pentru că sigur că ele nu au fost îndeajuns. Așa cum încheiam ședința de ieri cred că moral în acest moment în care bugetele școlilor sunt la limita limitelor, să alimentăm o structură care va face strategii practice, dar nu știm ce strategii, pentru că nu e competența aceste structuri să facă strategii, este cel puțin imoral. Dincolo de zona aceasta de moralitate, sunt unele lucruri care pe mine m-au lăsat mască. Spre exemplu aveți un compartiment rețea școlară în această structură. Nu știu dacă ați văzut ce înseamnă aprobarea rețelei școlare în cadrul Primăriei. E vorba de o hotărâre de consiliu local, cu un text similar în fiecare an și o anexă care vine de la inspectoratul școlar. Cu alte cuvinte spuneți că un compartiment din cadrul acestei structuri este creat pentru a construi un proiect de o pagină, într-un an, la care anexează ceva trimis de inspectoratul școlar județean. Realizați cât e de absurd. Un alt exemplu, parțial ați știut să faceți copy paste din lege cu privire la asistență medicală școlară și existența medicilor coordonatori și a asistenților coordonatori, dar ați uitat să îi treceți în statul de funcții. Ei nu există în statul de funcții, există doar medici normali, asistente normale deși au alt salariu, au alte atribuții, au alte formule de funcționare. Are zeci de oameni care fac strategii și mă uit pe ecran la reputatul manager, specialist și doctor, dl. Craina și mă întreb cum s-ar simți când ar veni un băiețuș de la Serviciul de educație și Sănătate din Primărie și i-ar spune

că de astăzi îi face strategia de sănătate, îi explică cum se aranjează secțiile și ce trebuie să facă cu personalul și cum ar trebui să își facă managementul spitalului. Nu e în atribuția Primăriei să facă lucrul acesta. Atribuțiile autorităților publice locale sunt foarte foarte clare, chiar verificarea indicatorilor mi se pare oarecum absurdă, nu dintr-un birou al administrației de educație și sănătate se verifică numărul de infecții nozocomiale, spre exemplu, de pe secții. Sunt lucruri care efectiv, în atribuțiile managerilor de spitale, eventual al consiliilor de administrație de la nivelul acelor spitale și de aceea spun că e o structură care nu cred că și-ar fi găsit locul în afara Primăriei, putea fi mult mai puțin stufoasă și ar fi putut să funcționeze eficient în interiorul aparatului de specialitate al Primarului, fără să desconsider cele două domenii care sunt extrem de importante pentru comunitate, dar importanța asta cumva trebuie să se vadă în mijloacele financiare care sunt puse la dispoziția unităților școlare și poate mai puțin în numărul de oameni care fac strategii ce nu vor fi niciodată puse în aplicare pentru că nu există competență, iar lucrurile din punctul acesta de vedere sunt foarte clare și în Codul Administrativ. Competențele autorităților publice locale sunt destul de bine definite din punctul acesta de vedere. În ultimul rând aș vrea să înțeleg totuși cine va avea dreptul de administrare asupra clădirilor și terenurilor. Înțeleg din acest regulament că noua structură și cum se respectă Legea educației care spune că dreptul de administrare al proprietății publice școlare este exercitat de Consiliul Local, nu de către o altă instituție publică cu autoritate juridică decât Consiliul Local. Eu cred că sunt multe probleme în acest proiect și înțeleg nevoia de a arăta preocupare, dar preocuparea aceasta se poate arăta și în alte feluri decât în structuri și angajări și mulți oameni, oameni care nu cred că își au locul. Repet, există un compartiment care face o hotărâre de consiliu local pe an.

DL. PRIMAR: Aș vrea să răspund eu cu mult drag și chiar vă mulțumesc pentru aceste remarci pentru că chiar aici avem o diferență profundă de viziune cu privire la rolul administrației locale în educație și sănătate. Dacă ați fi avut măcar 10% de energie, dacă ați fi investit măcar 10% energie să citiți ROF-ul pe care l-ați lăsat când ați plecat din Primărie, poate multe probleme de azi nu le-am avea. Cel mai actualizat ROF este din 2018. Bineînțeles că de atunci s-au mai făcut tot felul de reorganizări, dar nimeni nu a mai lucrat la ROF, deci aici sunt servicii și compartimente și departamente care nu mai există în realitate. Dacă vă uitați la cum este tratată educația și sănătatea în acest ROF din 2018 un rol foarte mic. Eu cred că tocmai asta este problema că până acum Municipiul Timișoara nu a avut o viziune proprie despre sistemul de educație și sănătate în Timișoara. Rețeaua

școlară spre exemplu ar trebui să fie dezvoltată cu o idee clară, ce fel de școli vrem să dezvoltăm, unde este nevoie de o integrare verticală, unde este nevoie de o integrare pe orizontală, care sunt zonele din oraș unde avem o lipsă de școli, care sunt zonele din oraș unde avem prea multe școli, care este relația dintre fostele școli profesionale, liceele profesionale, în ce direcție vrem să ne dezvoltăm? Care este relația cu mediul de afaceri și sistemul de educație? Care este relația cu sistemul de învățământ superior? Cum contribuim noi ca oraș la învățământul dual? Care este rolul administrației locale în stimularea învățământului privat?

DL. PRIMAR: Există între timp cel puțin două școli, mai multe școli private în Timișoara, una dintre ele se face liceu acum. Aceste școli își caută interlocutori în primăria Timișoara și până acum nu găsesc acești interlocutori, pentru că până acum am avut doar câțiva ingineri, care s-au ocupat să mai repare câte un geam din când în când, dar care în nici un caz nu au fost interlocutori despre o viziune a orașului pentru cum vrem să ne educăm copiii. Aceeași problemă o avem și pe partea de sănătate. Bineînțeles că nu trebuie să facă nimeni munca managerilor, dar chiar legea ne cere să monitorizăm contractele de management ale managerilor. Nu este nimeni momentan care îndeplinește această cerință legală în primărie, cum va ajunge direct pe masa primarului fără să mai treacă prin nici un filtru de profesionalism. Spuneți că nu avem nici o treabă cu vreo strategie de sănătate pentru oraș. Am văzut acum în această pandemie că primăria a fost pe prima linie în combaterea acestei pandemii. Am reușit să ne mobilizăm pentru centre de vaccinare, unde ar fi fost bine să avem o echipă care înțelege ceva despre sănătate publică, să mai facem o campanie de sănătate publică de informare, să mergem în școli, să avem cursuri de prim ajutor în școli cu Serviciul nostru de asistență medicală școlară, deci sunt o grămadă de lucruri pe care putem să le facem dacă avem oameni care vor să le facă.

Avem nevoie de o administrație locală care să aibă o viziune proprie despre strategia de sănătate și felul în care se dezvoltă rețeaua medicală în oraș. Vrem să facem un nou spital municipal. Unde să fie echipa asta care să gândească cum va trebui să arate noul spital municipal, care să fie un interlocutor cu Banca Mondială, care ne ajută? Unde să fie cei care strâng toți cei trei manageri și de la Turcanu și Victor Babeș și la Spitalul Municipal și vorbesc unde sunt sinergiile? Unde sunt acești funcționari? Nu există. Nu există pentru că educația și sănătatea nu are o casă, nu are un cap, e dispersată nu doar între instituțiile publice, ci și în cadrul Primăriei Timișoara este dispersată în tot felul de birouri și compartimente și când citiți ROF-ul din 2018 nu o să înțelegeți nimic și o să aveți impresia că nu au un loc unde cineva se ocupă de aceste teme importante. Eu cred că e un pas foarte inovator această Administrație pentru sănătate și educație. O să fie în continuare o parte a Primăriei Timișoara, la fel cum acum în fostul birou școli-spitale s-au făcut

anumite lucruri, acum se vor face acolo, dar într-un mod mult mai concentrat și coerent, deci Consiliul Local nu își pierde nimic din atribuții, ci mai degrabă are acum un instrument pentru a prioritiza cu adevărat educația și sănătatea. Există deja o structură de bază, Serviciul public de medicină școlară, unde sunt momentan peste 100 de asistente și medici care lucrează pentru Primăria Timișoara, doar că nu există nimeni care să îi ghideze, care să se asigure că munca pe care o fac în școli este într-adevăr în serviciul cetățenilor și elevilor și cu această nouă administrație o să profesionalizăm inclusiv aceste servicii și o să legăm tocmai de o strategie pentru acest oraș, o strategie în care vor fi implicați toți ceilalți actori, Inspectoratul Școlar, DSP, etc, dar Primăria Timișoara are nevoie de expertiză pe aceste teme. Nu cred că este o investiție degeaba, ci un pas în direcția de profesionalizare în educație și sănătate.

DL. LAȚCĂU: Aș vrea totuși să aveți intervenții cât mai scurte. Sunt mai mulți colegi care sunt presați de timp.

DL. CRAINA: Am să mă refer la aspecte legate de sistemul de sănătate și pe care dl. primar le-a menționat în discursul său. Sigur că e ideal să existe o strategie a dezvoltării sistemului de sănătate pe Mun. Timișoara, care în mod obligatoriu trebuie să cuprindă tot ce înseamnă rețea sanitară, nu numai spitale care țin de primărie, pentru că în Timișoara mai avem și alte unități care sunt în subordinea Ministerului Sănătății, care chiar dacă poartă numele de "Spital Județean", deservește o mare parte din populația Municipiului Timișoara, iar o strategie complexă, coerentă și de viitor, poate fi realizată prin contribuția tuturor colectivelor din unitățile sanitare din Timișoara, pentru că nici un spital din Timișoara la ora actuală și în viitorul apropiat și îndepărtat nu va fi un spital complex, care să asigure toate specialitățile. Fiecare din unitățile sanitare are lipsă câteva secții, ceea ce crează o dependență față de celelalte secții ale unităților sanitare din Timișoara și respectiv din județul Timiș.

Din punctul meu de vedere strategia de dezvoltare a sistemului de sănătate din Timișoara trebuie să fie elaborată, gândită de specialiștii din sănătate. Sigur că împreună cu ei pot să lucreze echipe mixte, dar atâta timp cât nu lucrezi în sistemul de sănătate, nu cunoști modul în care aceasta funcționează, care sunt punctele forte și care care sunt minusurile acestui sistem, nici o echipă de implementare, oricât de genială ar fi nu vă va satisface pretențiile și dorințele și ceea ce dvs. vreți să realizați, dacă nu folosiți capacitatea specialiștilor pe care îi aveți.

Vreți să dezvoltați capacitatea Spitalului Municipal, foarte bine, toți timișorenii vrem asta, dar ideile, propunerile, soluțiile, strategia de dezvoltare trebuie să plece de la specialiștii dvs., pentru că ei cunosc cel mai bine de ce are nevoie Timișoara acum și în următorii ani, pentru un proiect de asemenea anvergură. Niciodată un manager, sau o echipă de conducere, nu va reuși să ducă singur la îndeplinire crearea unui sistem ultrafuncțional medical în Timișoara. e foarte bună ideea, de

apreciat, dar pentru a o duce la îndeplinire și a avea satisfacție cu toții, mai ales oamenii bolnavi, că ei au nevoie de sistemul de sănătate, puneți la masă tot ce înseamnă sistem medical din Timișoara, nu folosiți numai spitalele primăriei. Sub nici o formă să nu vă bazați doar pe o singură echipă, pe care dacă o implementați în cadrul primăriei niciodată nu va putea să creeze ceea ce medicii cunosc, știu și urmăresc să se realizeze și din păcate în 30 de ani de zile, vă dau exemple, Clădirea de pe Torontalului, clădirea spitalului de pediatrie care sta de 10 ani neutilizabilă și multe altele.

Nu vreți să fim în aceeași situație peste câțiva ani de zile și să fim și noi menționați în rândul celor care nu au făcut absolut nimic. E foarte bine să existe o echipă, dar sub nici o formă o echipă care are singurul drept de decizie fără consultul și aprobarea specialiștilor, pe care îi aveți în număr foarte mare în toate unitățile sanitare din subordinea primăriei.

DL. PRIMAR: 100% de acord. Bravo!

DL. LAȚCĂU: Supunem la vot punctul 1 de pe ordinea de zi. Votăm.

- 19 voturi pentru
- 4 voturi împotriva
- 3 abțineri

PUNCTUL 2 AL ORDINII DE ZI

Proiect de hotărâre privind aprobarea organizării și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara

DL. DIACONU: Aș avea nevoie de câteva lămuriri, despre parcursul acestui proiect de hotărâre ..

DL. LAȚCĂU: Vreau să fac o mențiune înainte, cred că anticipez. A fost o modificare pe articolul 2. S-a scos de la capăt o chestie vis-à-vis de stabilirea salarizării privind indemnizația, iar această modificare s-a făcut în urma dezbaterii publice. A fost una dintre cerințele pe care a făcut-o sindicatul, de clarificare. Art 2 din proiect stipulează că ”încadrarea personalului se face prin dispoziția primarului”, iar potrivit art. 529 din Codul administrativ, ”unul din elementele obligatorii ale dispoziției de numire în noile funcții sunt și drepturile salariale”, prin urmare implicit cuprinderea lor în conținutul actului administrativ. Din forma finală a fost eliminată această chestiune că se stabilesc și drepturile salariale, care sunt oricum incluse în urma dezbaterii publice și la propunerea sindicatului, de aici vine această modificare.

DL. LULCIUC: Vorbim de acel sindicat care ieri era nereprezentativ?

DL. LAȚCĂU: Noi am avut discuții cu toată lumea și cu sindicatul reprezentativ sau nereprezentativ, am avut o întâlnire cu sindicatul unde am fost și eu și dl. secretar și dl. Tabără. Eu cred că până la urmă interesul nostru al tuturor este să

găsim o formulă care cumva să poată să ne ajute pe noi ca și instituție să funcționăm mult mai bine.

E nevoie în multe zone ale instituției de resurse umane suplimentare și dl. Tabără poate să certifice lucrul acesta și cred că important e să putem să avem o organigramă funcțională care să poată să deblocheze anumite zone care în momentul acesta din lipsă de personal se mișcă destul de greu.

DL. LULCIUC: Noi cu toții știm că ați rămas fără personal, pentru că dați dovadă de slab management, asta nu e o noutate pentru nimeni, iar colegii care au plecat din primăria Timișoara s-au dus undeva unde pot performa la locul de muncă. Domnul primar, vă adresez dvs. întrebarea, pentru că dl. Lațcău mi-a răspuns ca un politician, dvs. pentru că sunteți primar și sunteți întâiul om al orașului, sunt totuși foarte cofuz, totuși cu ce sindicat ați vorbit, reprezentativ sau nereprezentativ, azi, pentru că ieri ne-ați spus că e nereprezentativ, azi e reprezentativ?

DL. PRIMAR: Nu, nu există un sindicat reprezentativ în primăria Timișoara. Totuși am făcut la cererea sindicatului care nu e reprezentativ, am făcut o consultare și cu ei, tocmai ca să ne consultăm cu toată lumea. Aș vrea foarte scurt, pentru că presupun că o să fie mai multe întrebări de formă, tocmai să spun scurt ceva despre parcursul acestui proiect de hotărâre, toată lumea știe că am mai votat în iulie anul trecut o organigramă care momentan e suspendată de instanță și instanța a suspendat această organigramă din două motive și subliniez că instanța nu a anulat această organigramă

Istanta a suspendat aceasta organigrama din doua motive. Subliniez ca instanta nu a anulat aceasta organigrama. Nu s-a pronuntat daca acest HCL este sau nu legal, doar l-a suspendat tocmai din motivul daca cei ale caror posturi s-au desfiintat, daca cumva s-au desfiintat ilegal, sa nu sufere prejudicii.

Istanta a mai spus ca nu stie daca este un act cu caracter normativ, in acest caz ar trebui sa stea conform Legii Transparentei 30 de zile in o dezbatere publica.

Intr- o speta similara la Consiliul Judetean , la Organigrama lor, instanta a declarat ce este un act administrativ individual si nu trebuie aceasta transparenta In al doilea rand instant a spus ca trebuie consultata si instanta paritara.

Acum facem un HCL care are un alt continut decat cel din iulie si care are in continut posibile probleme pe care le-a semnalizat instanta. Proiectul a stat 30 de zile, am facut o dezbatere publica, in urma dezbaterii chiar am mai adus cateva modificari la acest proiect tocmai ca luam in serios feed-back-ul primit.

Sindicatul care a fost prezent si la dezbaterea publica ne-a cerut sa mai facem o consultare separat, am facut si o consultare cu sindicatul, chiar daca nu este reprezentativ, am luat avizul Comisiei Paritare chiar daca nu trebuie. Am luat-o si pentru prima varianta de proiect si pentru varianta modificata. Am parcurs toti pasii de proiect ca sa ne acoperim din toate partile. Nu m-ar surprinde daca si aceasta organigrama ar fi contestata pentru ca este o forma adevarata.

Restructuram primaria astfel incat ea sa functioneze mai bine si aducem si cateva functiuni care nu au fost acoperite in organigramele anterioare. Vor fi glasuri care striga ca nu este lege dar va pot spune cu mana pe inima ca este cel mai bine documentat HCL.

Termenul de comparatie este acel ROF din 2018. Toate reorganizările care s-au facut din 2018 incoace pana in 2021 s au facut nici macar cu modificarea Anexei de Regulamentul de Organizare si functionare , situatia absurd este ca functionam dupa un ROF din 2018 acare nu mai are nicio legatura cu felul in care este structurata primaria azi. In sensul acesta rezolvam aceasta problema si cred ca este urgent sa votam aceasta noua organigrama ca primaria sa poata functiona, ca functionarii sa aibe o siguranta pe structurile si ierarhiile care exista in primarie, ca sa putem si angaja oameni noi, au plecat in jur de 50 de persoane de anul trecut de cand am votat ultima organigrama si de atunci nu am putut face niciun fel de angajari, transferuri...

Aveti o responsabilitate si pentru functionarea acestui oras si aveti o responsabilitate si ca primaria sa-si indeplineasca toate atributiile pe care le are, si sunt atributii care cresc din ca in ce mai mult. Acum cateva zile s-a dat o noua hotarare ca primariile vor deconta atunci cand se cazeaza refugiati. O facem cu drag dar nu putem sa indeplinim aceste lucruri intr un regim normal. Avem multe proiecte europene unde este nevoie sa aducem oameni noi .

Daca vreti sa dati un vot astazi pentru Timisoara, va rog sa votati astazi aceasta organigrama

DI. DIACONU: Ceea ce nu am inteles este... aceasta este a treia organigrama care va functiona in paralel? Inteleg ca aia suspendata nu e abrogata in momentul de fata. Vom merge cu trei organigrame?

Nu prea inteleg cine semneaza la intocmit? Ce functie are? Daca are functie?

Ca si continut ea poate sa sune foarte frumos puteti face un million de ROF-uri daca zeci de functiuni nu mai sunt acoperite . Eu as spune ca in momentul in care aceasta organigrama va intre in vigoare, veti descoperi ca foarte multe functiuni le-ati uitat din aceasta organigrama

Mi se pare santajist cum ati legat coeficientii si cresterea salariilor functionarilor de organigrama. Este un gest urat. Daca voiati cu adevarat sa cresteti salariile functionarilor, ati fi facut probabil 2 proiecte astfel incat in cazul in care e contestata si suspendata noua organigrama, oamenii astia sa plece cu.... ca majoritatea dintre ei pleaca cu 3000 lei, 2500 lei, 2700, 2200 lei acasa. Ar fi fost frumos sa separate cele doua lucruri, fie doua hotarari. Poate ca veti reveni daca organigrama va pica din nou deoarece are un parcurs atat de ciudat. Daca nu, imi asum eu ca voi face un proiect de hoatarare care va aduce salariile la limita decentei.

DI. TABARA: Sa ne explice domnul primar ca eu nu inteleg exact. In aceasta organigrama exista persoane care-si pierd serviciul? Sunt eliminate complet sau fiecare se regaseste pe posturile vacante, pe anumite functii tocmai pentru a respecta si anumite deciziile si in trecut?

D-na MARIS: Intrebarea mea este daca avem aviz de la ANFP pentru ca stim ca este vorba despre functionari publici ?

DI. TOANCA: Reprezentantul sindicatului mi- a spus ca nu in urma propunerii dumnealor de la dezbaterea publica a fost eliminate acea sintagma din art. 2 de la proiectul de hotarare. Proiectul a intrat in forma initiala in dezbaterea publica, dumneavoastra ati spus ca s-a eliminat in urma propunerii sindicatului...

In aceste conditii, la art. 2, incadrarea personalului pe urmatoarele functii se realizeaza prin dispozitia primarului cu respectarea termenelor si procedurilor stabilite de legea aplicabila pe categorii de functionar si as insera sintagma **“precum si stabilirea drepturilor salariale aferente”**. Daca executivul si majoritatea din Consiliul Local isi asuma o asemenea sintagma, vor disparea o serie de dubii in ceea ce priveste acel santaj emotional si acele discutii in cadrul functionarilor

DI. LATCAU: Conform art. 529, unul din elementele obligatorii al dispozitiiei ..

DI. TOANCA: Da. Cu atat mai mult. Daca este obligatoriu trebuia inserat in proiectul de hotarare la art.2, precum si stabilirea drepturilor salariale aferente. Va rog sa supuneti acest amendament la vot.

DI. PRIMAR: După Codul Administrativ din 2019, nu trebuie niciun aviz de la ANFP, trebuie să înștiințăm ANFP după ce adoptăm organigrama dar avizul nu mai e necesar pentru administrațiile locale. Sunt 8 posturi care se desființează, cu o parte din colegi s-a discutat și și-au declarat deja unde...pentru că sunt 150 de posturi vacante, deci pentru o parte din colegi se știe unde pe ce posturi vor merge și va primi fiecare 2-3 posturi alternative din care poate alege, deci respectăm legea. Nu prea am înțeles partea cu anexa financiară cu coeficienții de ierarhizare, adică nu ați făcut dvs și acum e imoral pentru că face parte dintr-un proiect care despre asta vorbește, despre cine și unde lucrează, la ce bani, acești coeficienți sunt importanți. Vreau să subliniez că va fi o hotărâre separată, acum tot ce facem cu acest proiect, este să stabilim coeficienții de ierarhizare pe care dacă dvs. vreți, în viitor îi puteți lega de salariul minim sau de salariul viceprimarului cum e prevăzut de lege. Și atunci vor avea un efect asupra remunerației funcționarilor. Deci acum această anexă nu schimbă nimic, e o formă în plus cumva să ne facem temele și să introducem o ierarhizare între diferitele tipuri de posturi. Nu va avea acum un efect care schimbă salariile funcționarilor, acesta va fi subiectul unei alte hotărâri, deci nu e un șantaj emoțional, dar un șantaj se face cu un lucru rău care se compensează cu un lucru bun, eu cred că organigrama e așteptată de majoritatea funcționarilor, cel puțin de cei ce vor să muncească să livreze rezultate pentru timișoreni. Un alt

punct care descrie ironia în care ne aflăm azi: cine de fapt a întocmit referatul, acest raport de specialitate? Pentru că spuneți, pe organigrama veche, pe organigrama suspendată, legea spune că, compartimentul de specialitate trebuie să întocmească raportul de specialitate și ne întrebăm cine este compartimentul de specialitate? Presupun dl. Diaconu că sunteți de acord că fostul Serviciu de Resurse Umane trebuie să întocmească un astfel de proiect. Așa a fost până acum.

DI. DIACONU: Eu nu am mai trăit așa o bulibășeală.

DI. PRIMAR: La dvs cine a întocmit proiectele de hotărâre?

DI. DIACONU: Serviciul de Resurse Umane întocmea proiectul de organigramă.

DI. PRIMAR: Serviciul de Resurse Umane, care într-adevăr pe organigrama suspendată nu mai există. Așa că mă întorc la faimosul ROF din 2018, ultimul valid și validat de dvs. și mă uit cine este compartimentul de specialitate pentru a întocmi raportul de specialitate pentru reorganizarea primăriei și mă uit la Serviciul Resurse Umane, de care și dvs și eu presupuneam că are atribuții pentru acest lucru și mă uit și citesc și iată că ROF-ul din 2018 despre care unii zic că este în vigoare, nu prevede atribuții pentru nimeni din primărie pentru întocmirea raportului de specialitate. Acesta e motivul pentru care am făcut o dispoziție specială să deleg acest atribut în absența unui ROF în care e reglat acest lucru, la o persoană, în plus, a și întocmit Șeful Compartimentului Evidență Personal care e cel mai apropiat de acest ROF dar în acest ROF nu apare, dar asta a fost soluția pe care am găsit-o. Dar tocmai reproșul unei posibile ilegalități sau neclarități în elaborarea acestui HCL tocmai această organigramă pe care o votăm putem în sfârșit să clarificăm aceste lucruri. Ce va face acest vot? Va abroga orice altă prevedere inclusiv organigrama care este suspendată și dacă o votați de mâine vom funcționa după această organigramă și în sfârșit funcționarii din primărie pot lucra cu 100% din energia lor. De aceea vă rog să votați acum.

DI.LULCIUC:Funcționarii tot timpul lucrează cu 100% din energia lor doar că în ochii dvs vi se pare că ei nu lucrează.

DI. PRIMAR: Unii cetățeni poate nu sunt de acord , mai este loc de îmbunătățire, la performanță.

DI. LAȚCĂU: Supun la vot amendamentul:

DI.LULCIUC: Nu votez la acest punct.

- 2 voturi pentru
- 17 voturi împotriva
- 5 abțineri

DI. LAȚCĂU: Amendamentul a fost respins.Supun la vot proiectul.

- 20 voturi pentru
- 3 voturi împotriva
- 2 abțineri

Proiectul a fost aprobat.

PUNCTUL 3 AL ORDINEI DE ZI:

Proiect de hotărâre privind derularea activității Centrului de Suport Timișoara pentru Ucraina la sediul din Bvd. General Dragalina nr.38-42.

Dna EMEȘE: Vă rog să votați acest proiect, care este important pentru cei 750 de refugiați. 90 dintre ei au rămas, trebuie să avem un loc unde să le oferim servicii sociale.

DI. STANA: Felicit administrația, pe dna Emeșe și cu toții suntem mândri că timișorenii s-au unit în inițiativa Timișoara pentru Ucraina, acțiunile de la acel centru sunt emoționante și umane și vin în ajutorul oamenilor loviți de război.

DI. LAȚCĂU:Supun la vot proiectul. 24 Voturi pentru.

Proiectul a fost aprobat.

Vă mulțumesc. Declar închisă ședința.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Viceprimar RUBEN LAȚCĂU



SECRETAR GENERAL,
Jr. CAIUS ȘULI