

RAPORT privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Municipiului Timișoara în anul 2022

Activitatea la nivelul Municipiului Timișoara a vizat, în anul 2022, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public, atât la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, cât și al entităților publice aflate în subordinea/în coordonarea/sub autoritatea Municipiului Timișoara.

Municipiul Timișoara condamnă corupția în toate formele în care se manifestă și a luat toate măsurile administrative astfel încât să nu se săvârșească fapte de corupție de către personal. Primarul Municipiului Timișoara și-a asumat valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025 și a luat măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public. De asemenea, și-a asumat îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă; a susținut și a promovat creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025; a susținut și promovat implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează: prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA în vederea eliminării corupției în relația cu cetățenii.

Municipiul Timișoara și-a asumat, prin **Agenda de integritate organizațională** valorile fundamentale și principiile promovate în Strategia Națională Anticorupție adoptată prin Hotărârea nr.1269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, sens în care a întreprins următoarele:

- a) Prin Dispoziția nr. 129 din 19.01.2022 a fost desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Municipiului Timișoara;
- b) A fost aprobat și distribuit în cadrul instituției Planul de integritate al Municipiului Timișoara;
- c) S-a constituit Grupul de lucru pentru Integritate la nivelul Primăriei Municipiului Timișoara, care a îndrumat, coordonat și monitorizat entitățile subordonate aflate în subordine/ sub autoritatea/în coordonarea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, în vederea elaborării și implementării planurilor de integritate de la nivelul fiecărei entități;
- d) A fost revizuită procedura de sistem PS-25 Implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Municipiului Timișoara. Aceasta presupune parcurgerea următoarelor etape:
 - instruirea persoanelor din cadrul aparatului propriu de specialitate al primarului și din cadrul entităților aflate în subordinea/în coordonarea sau sub autoritatea Municipiului Timișoara cu privire la modalitățile de prevenire și combatere a corupției;

- propunerea de măsuri în vederea întocmirii și actualizării planului de integritate, care cuprinde obiectivele specifice, seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor, măsurile din strategie și sursele de verificare, termene de realizare și responsabili;
 - identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției;
 - implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate;
 - creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor de prevenire a corupției la nivelul Municipiului Timișoara și la nivelul entităților publice aflate în subordinea/ în coordonarea sau sub autoritatea Municipiului Timișoara;
 - autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor);
 - raportarea semestrială/anuală către Secretariatul SNA privind aplicarea SNA la nivelul PMT și la nivelul entităților publice aflate în subordinea/ în coordonarea sau sub autoritatea Municipiului Timișoara.
- e) În ceea ce privește procesul de realizare a analizei riscurilor și a vulnerabilităților în fața faptelor de corupție putem menționa faptul că, la nivelul instituției, riscurile aferente acestei activități au fost identificate, au fost analizate și sunt monitorizate de către responsabilii desemnați. În funcție de probabilitatea de producere a fiecărui risc identificat și în funcție de gravitatea consecințelor acestora, la nivelul instituției au fost aprobate măsuri de intervenție;
- f) A fost aprobat Inventarul măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare la nivelul Municipiului Timișoara și s-au centralizat datele și informațiile privind implementarea Strategiei Anticorupție de la nivelul entităților aflate în subordinea/în coordonarea/sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Timișoara;
- g) S-au întocmit și transmis raportări periodice către Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației;
- h) Prin dispoziția nr. 2071 din 23.09.2022 a fost desemnat consilierul de etică în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara;
- i) A fost întocmit, aprobat și disseminat Manualul de etică și integritate al personalului din cadrul Primăriei Municipiului Timișoara. Manualul reunește măsurile de transparență instituțională și de prevenire a corupției, reglementate de diverse acte normative referitoare la: codul etic/ deontologic/ de conduită, consilierul de etică, declararea averilor, declararea cadourilor, conflictele de interese, incompatibilitățile, transparența în procesul decizional, accesul la informații de interes public, protecția avertizorului în interes public, interdicțiile post-angajare în cadrul instituțiilor publice (pantouflage), funcțiile sensibile, gestionarea riscurilor de integritate și evaluarea expost a incidentelor de integritate. Manualul definește valorile și principiile de conduită care guvernează relațiile dintre angajați, relațiile angajaților cu instituția precum și relațiile acestora cu mediul extern al instituției astfel încât să își îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
- j) Coordonatorul implementării Strategiei Naționale Anticorupție de la nivelul Municipiului Timișoara a organizat întâlniri tematice cu privire la conflictul de interese, incompatibilități și pantouflage împreună cu responsabilii SNA de la nivelul fiecărei structuri funcționale în vederea conștientizării importanței implementării Strategiei Naționale Anticorupție;

- k) Au fost elaborate și aplicate, la nivelul Municipiului Timișoara, chestionare de evaluare cu privire la cunoașterea de către angajați a normelor cu privire la conflicte de interese și incompatibilități;
- l) Toate documente realizate în vederea implementării SNA sunt publice pe pagina www.primariatm.ro, la secțiunea Strategia Anticorupție;
- m) Apreciind că pentru prevenirea și combaterea corupției trebuie acționat sinergic, la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara și al entităților publice aflate în subordinea/în coordonarea/sub autoritatea Municipiului Timișoara, grupul de lucru informal a urmărit progresul înregistrat, s-au diseminat exemplele de bune practici și s-au realizat raportări periodice. Astfel, la nivelul fiecărei entități publice aflate în subordinea/în coordonarea/sau sub autoritatea Municipiului Timișoara au fost adoptate următoarele documente:
- DECLARAȚIA privind asumarea agendei de integritate organizațională
 - Planul de Integritate
 - Inventarul măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare
 - Registrul Riscurilor de Corupție
- n) Toate documentele menționate au fost aduse la cunoștința angajaților entităților.

Exemple de bune practici:

- ✓ Recertificarea Sistemului de Management al Calității în conformitate cu cerințele standardului SR EN ISO 9001:2015 la nivelul Primăriei Municipiului Timișoara.
- ✓ Implementarea și certificarea unui sistem de management al calității și/sau integrat calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională la nivelul entităților publice aflate în subordinea/în coordonarea/sub autoritatea Municipiului Timișoara.
- ✓ Obținerea certificării de auditor pentru sistemul de management anti-mită conform cerințelor standardelor SR ISO 37001:2017 și SR EN ISO 19011:2018 de către coordonatorul implementării planului de integritate și a persoanei responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Municipiului Timișoara.
- ✓ Comisia de monitorizare a Sistemului de Control Intern Managerial a coordonat procesul de actualizare a obiectivelor generale și specifice, a activităților procedurale, a procesului de gestionare a riscurilor, a sistemului de monitorizare a performanțelor, a situației procedurilor și a sistemului de monitorizare și de raportare, respectiv informare către conducătorul entității publice.
- ✓ Asigurarea transparenței documentelor SNA și diseminarea acestora la nivelul comunității locale s-a realizat prin postarea pe pagina de internet a instituției la secțiunea dedicată.
- ✓ Adoptarea la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, și al entităților publice aflate în subordinea/în coordonarea/sub autoritatea Municipiului Timișoara a următoarelor documente:
 - Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională
 - Plan de integritate
 - Registrul Riscurilor de Corupție
- ✓ Creșterea gradului de transparență instituțională prin transmiterea în direct, în mediul on-line, a ședințelor Consiliului Local al Municipiului Timișoara și a conferințelor de presă organizate de Primarul Municipiului Timișoara.

PRIMAR
Dominic Fritz



Director executiv Direcția Management Intern
Monica Pfeifer

